



## **Datenschutzerklärung zum Bewerbungsverfahren**

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten während des gesamten Bewerbungsprozesses ist uns sehr wichtig. Daher informieren wir Sie nachfolgend über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens gemäß Art. 13 Abs. 1 und 2 der DSGVO.

**Verantwortliche/r** im Sinne des Datenschutzrechts ist:

Wolter & Musselmann  
Steuerberater Rechtsanwälte Partnerschaft,  
vertreten durch die Partner Berthold Musselmann und Roman Geier,  
Rennweg 16  
94034 Passau

Tel.: 0851/95681-0

Fax: 0851/95681-50

E-Mail: [passau@wolter-musselmann.de](mailto:passau@wolter-musselmann.de)

### **Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:**

Der Datenschutzbeauftragte der Kanzlei ist unter der vorstehenden Kanzleiinschrift bzw. unter [datenschutzbeauftragter@wolter-musselmann.de](mailto:datenschutzbeauftragter@wolter-musselmann.de) erreichbar.

### **Zweck, Rechtsgrundlagen und Umfang der Datenverarbeitung:**

Zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir unterschiedliche personenbezogene Daten von Ihnen. Hierzu zählen Ihre persönlichen Daten mit Kontaktinformationen sowie eine Beschreibung Ihrer Ausbildung, Arbeitserfahrung und Fähigkeiten anhand der von Ihnen eingereichten Bewerbungsunterlagen.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist Art. 88 DSGVO und § 26 BDSG. Danach dürfen personenbezogene Daten im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, wenn diese für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Die Erhebung und Verarbeitung erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen in unserer Kanzlei. Ihre Bewerberdaten werden in unserer Kanzlei nur denjenigen Personen zugänglich gemacht, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Personen sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren. Eine Weitergabe Ihrer Bewerbungsdaten an Dritte erfolgt nicht.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von gegen uns geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren (z. B. Ansprüche aus dem AGG) erforderlich ist. Rechtsgrundlage dafür ist Art. 6 Abs. 1 Unterabsatz 1 Buchstabe f DSGVO.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG ferner die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten nicht an Drittländer.

#### **Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten:**

Im Falle einer Absage behalten wir uns vor, Ihre Bewerbungsdaten bis zu sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu speichern. Spätestens nach Ablauf dieser rechtlich zulässigen Frist werden Ihre Bewerbungsunterlagen und damit verbundenen personenbezogenen Daten gelöscht. Sie haben das Recht, dieser Aufbewahrung zu widersprechen und eine sofortige Löschung zu erwirken.

Sollten wir Ihnen keine aktuell zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund Ihres Profils der Ansicht sein, dass Ihre Bewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir Ihre Bewerbungsdaten zwölf Monate lang speichern, sofern Sie in eine derartige Speicherung und Nutzung ausdrücklich einwilligen.

#### **Datensicherheit:**

Alle persönlichen Daten, die im Rahmen einer Bewerbung bei uns erhoben und verarbeitet werden, sind durch technische und organisatorische Maßnahmen gegen unberechtigte Zugriffe und Manipulation geschützt.

#### **Betroffenenrechte:**

Als Bewerber stehen Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung folgende Rechte zu:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO

Soweit wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke auf Grundlage Ihrer Einwilligung durchführen, haben Sie nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Nach Erhalt Ihres Widerrufs werden wir die Datenverarbeitung für die Zwecke einstellen, für die Sie uns die Einwilligung erteilt haben. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor Erhalt Ihres Widerrufs bleibt unberührt.

*Widerspruchsrecht: Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung von berechtigten Interessen im Sinne von Art. 6 Abs. 1 Unterabsatz 1 Buchstabe f DSGVO verarbeiten, haben Sie nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO jederzeit das Recht, dieser Verarbeitung aus Gründen zu widersprechen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.*

*Um Ihr Widerspruchsrecht auszuüben, genügt eine formlose Mitteilung an uns (z. B. per E-Mail an [passau@wolter-musselmann.de](mailto:passau@wolter-musselmann.de)) mit der Angabe, welcher Datenverarbeitung Sie widersprechen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.*

Wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die Datenschutz-Grundverordnung verstößt, haben Sie das Recht zur Beschwerde nach Art. 77 Abs. 1 DSGVO bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz (in der Regel Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit). Die Beschwerde kann insbesondere bei der Aufsichtsbehörde eingelegt werden, die am Ort Ihres gewöhnlichen Aufenthalts, Ihres Arbeitsplatzes oder des mutmaßlichen Verstoßes zuständig ist. Am Sitz unserer Kanzlei ist folgende Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zuständig:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht, Promenade 27, 91522 Ansbach,  
[poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)

**Freiwillige Angabe Ihrer Daten:**

Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Wir können Ihre Eignung für die jeweils in Betracht kommende Stelle allerdings nur dann bewerten, wenn wir Informationen insbesondere zu Ihrer Ausbildung, Ihrer Arbeitserfahrung und Ihren Fähigkeiten erhalten. Ohne Angabe Ihrer Kontaktdaten können wir Sie nicht in das Bewerbungsverfahren aufnehmen.